

社會小鮮肝 職場生存戰 | 第一話 求職篇—面試、薪資、試用期

文：法律百科 (認證法律人) · 勞動·工作 2021-11-11

本文



暑假接近尾聲，

同學開始尋覓新學期適合的打工機會了嗎？

剛畢業加入社會染缸的夥伴，找工作順利嗎？

無論是尋找兼職或全職的工作，

除了掌握受面試官青睞的面試技巧，

了解勞動法規的內容，更能為自己挑選好公司喔。

☐還沒看過前幾集嗎！

． 社會小鮮肝 職場生存戰 | 第二話 就職篇—加班費、請假規則

． 社會小鮮肝 職場生存戰 | 第三話 離職篇—預告期間、謀職假、資遣費、失業給付

畢業鐘聲響起，小鮮肝準備離開校園，
進入人生的下個階段。

此時，
職場正釋出一波波的職缺，
但聽說大人的世界很複雜...

我一定要張大雙眼，
找到想要的工作！



在求職網上，小鮮肝看到各式各樣的職缺

苦哈哈外貿公司

職稱：儲備幹部

工作薪資：面議

工作時間：0900-1800

工作條件：勤奮工作

好梅梗數位行銷

職稱：社群小編

工作薪資：30K-32K
(依能力調整)

工作時間：0900-1830
(每周一三五0800須開早會)

工作條件：不限

一定賣房屋

職稱：超級業務員

工作薪資：
24,000-180,000

工作時間：
上班時間可議

工作條件：
限大學畢業生



在求職網上，小鮮肝看到各式各樣的職缺

苦哈哈外貿公司

職稱：儲備幹部

工作薪資：面議

工作時間：0900-1800

工作條件：勤奮工作

好梅梗數位行銷

職稱：社群小編

工作薪資：30K-32K
(依能力調整)

工作時間：0900-1830
(每周一三五0800須開早會)

工作條件：不限

一定賣房屋

職稱：超級業務員

工作薪資：
24,000-180,000

工作時間：
上班時間可議

工作條件：
限大學畢業生



咦，覺得有點奇怪

等等！

在面試前，
要先注意哪些事呢？



#薪資只寫「面議」是可以的嗎？

薪資沒有到達每個月4萬元的話，
雇主在徵才的時候，就應該要把金額公開出來，或是
註明一定的薪資範圍，不能只是含糊地說「面議」喔！



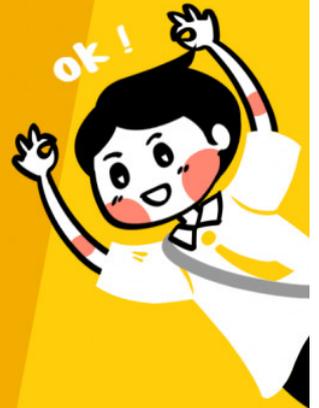
#上班前的早會會算加班嗎？

如果超過公司規定的工作時間，就屬於加班，
就算是上班前的早會，雇主也須給付加班費。

22+

#徵才條件可以限「大學畢業生」嗎？

為配合職務內容需要，是可以要求應徵者的
就學情況。但如果直接限制特定年齡區間，
如「限22歲以上」（通常大學畢業生為22歲），
就會構成年齡歧視。



開始求職

應徵工作除了撰寫履歷、練習面試技巧，有關就業的自身權益也要好好了解喔！

完整文章

》企業徵才廣告薪資範圍寫「面議」，面試時再詳細討論，企業的廣告是否合法？ | 法律百科問答

》工時是什麼？商店營業前準備、待命及值班時間、上班前的早會屬於工時嗎？ | 作者：楊時綱

》什麼是就業歧視？被歧視了怎麼辦？ | 作者：雷皓明、張學昌

—



在面試過程中，面試官可以想問什麼就問嗎？



在面試過程中，當面試官要求提供與就業無關的資訊，其實就已經侵犯了求職者的就業隱私了！

PS. 如果公司真的需要這些資料，也必須提出組織經營目的與工作的正當合理相關性，才能合法要求提供就業隱私喔！



雖然心中充滿疑問，但為了獲得工作機會.....



沒...沒問題！

責任制是合法的嗎？



職位是否適用責任制，並不是雇主說了就算喔！要是特定的工作職位、書面約定工作時間、經過申報主管機關核備，才符合責任制的規定喔！

坊間試用期是3個月，可以延長嗎？

勞基法目前沒有直接規範試用期，
雇主與勞工雙方可以自行在契約內約定試用期的細節，包含試用期長短。

可以規定工作有最低服務年限嗎？

最低服務年限的約定若要有效，必須符合「必要性」及「合理性」

1. 雇主是否提供專業技術培訓並支付費用
2. 雇主是否提供合理補償，來補償受雇者因喪失轉換工作自由
3. 違約金的額度是否合理

口頭上雖然先說可以，但面試結束後，該去了解的還是不能少啊！

完整文章

》什麼是責任制？公司採責任制，所以沒做完就不能下班嗎？ | 作者：康立賢

》一般所說的工作試用期是什麼意思？ | 作者：雷皓明、張學昌

》老闆說要綁N年—勞動契約的最低服務年限約定合法嗎？ | 作者：黃蓮瑛、林宥廷

—



政府訂定勞動法令保障勞工權益，面對不守法的公司，
可以向勞動部職業安全衛生署申訴，
好的勞動環境需要大家共同堅持，
讓社會形成正向循環，大家發大財！



呵呵~剛剛是測試你的，
我們公司很free啦~

了解後會發現，法律中其實有很多可以捍衛自己權益的規定。

遇到壓榨、剝削勞工的奧公司，就由我們把他OUT！

拒當受氣包，了解職場自身權益，前往「勞動部職業安全衛生署」

—



☐還沒看過前幾集嗎！

- 社會小鮮肝 職場生存戰 | 第二話 就職篇—加班費、請假規則
- 社會小鮮肝 職場生存戰 | 第三話 離職篇—預告期間、謀職假、資遣費、失業給付

本篇資料整理自：

- 》企業徵才廣告薪資範圍寫「面議」，面試時再詳細討論，企業的廣告是否合法？ | 法律百科問答
- 》工時是什麼？商店營業前準備、待命及值班時間、上班前的早會屬於工時嗎？ | 作者：楊時綱
- 》什麼是就業歧視？被歧視了怎麼辦？ | 作者：雷皓明、張學昌
- 》面試時，公司可以毫無限制地要求求職者提供隱私資料嗎？—求職時的就業隱私 | 作者：梁芷榕
- 》什麼是責任制？公司採責任制，所以沒做完就不能下班嗎？ | 作者：康立賢
- 》一般所說的工作試用期是什麼意思？ | 作者：雷皓明、張學昌
- 》老闆說要綁N年—勞動契約的最低服務年限約定合法嗎？ | 作者：黃蓮瑛、林宥廷

◆ 面試 ， 試用期 ， 最低服務年限 ， 責任制 ， 工時